



# Публичный отчет

о деятельности  
профсоюзной организации  
АлтГУ за 2022 год

---

## Оглавление

Главное достижение – коллективный договор	3
Трёхгодичные контракты	4
Только для членов Профсоюза!	4
Информационная работа	5
Возобновление диалога – Встреча коллектива с ректором	6
Организационная работа. Анализ причин снижения профсоюзного членства	7
Правовая работа	8
Спортивная работа	8
Питание	10
Поездки	10
Культурно-массовая работа	11
Финансово-хозяйственная деятельность	12

## Главное достижение – коллективный договор



*Коллективный договор  
АлтГУ на 2022-2025 гг*

Главной задачей и вместе с тем главным достижением 2022 года для Профсоюзной организации университета стало заключение коллективного договора.

Напомню, что право заключать договор со стороны сотрудников было делегировано Профсоюзу в рамках собрания трудового коллектива, когда Профсоюзную организацию поддержало 1300 человек сотрудников. Хочется поблагодарить сотрудников университета за столь высокое доверие.

Отдельно хочется отметить членов комиссии по заключению коллективного договора со стороны Профсоюзной организации. Это Л.Л. Смолякова, А.Г. Петрова, В.В. Пашнев, А.А. Серебряков, О.С. Терновой.

Вступая в переговорные отношения, Профсоюзная организация видела перед собой две цели. Первая – это сохранение всех существующих социальных льгот. Вторая – закрепление в коллективном договоре нормы о заключении контрактов с преподавателем минимум на три года.

По первому пункту удалось не просто добиться сохранения существующих социальных гарантий, но и значительно их расширить в финансовом эквиваленте. И здесь хочется положительно отметить, и добрую волю, и инициативу работодателя. Так, например, в разы повышена материальная помощь по некоторым случаям (максимально до 4 МРОТ).

По второму пункту договориться не удалось. Хотя важность трехгодичных контрактов нельзя недооценивать. Минимальный трёхгодичный контракт – это запрос преподавательского сообщества, это мера, направленная на удержание кадров, и, наконец, это позиция нашего министерства и Профсоюза, закреплённая в отраслевом соглашении. Этот пункт был вынесен в официальный протокол разногласий, и работа по нему будет в дальнейшем продолжена.

Важно обратить внимание, что впервые, и в истории нашего вуза, и вузовской истории Алтайского края, коллективный договор принимается с протоколом разногласий. Связанно это с важностью тех вопросов, по которым не удалось достигнуть договоренности.

Второй вопрос, помещенный в протокол разногласий – это помещения профкома. В редакции старого договора были закреплены аудитории 805 и 806 в главном корпусе. В новой редакции работодатель отказался включать номера аудитории и предложил профсоюзной

---

организации переехать либо в корпус на Комсомольском, либо в корпус на Анатолия. Понимая специфику работы профсоюзной организации как работу с людьми, которым будет неудобно посещать профсоюзную организацию в удаленных корпусах, профком отклонил данные предложения работодателя и вынес пункт в протокол разногласий. При этом профсоюзная организация была настроена на конструктивный лад, и в случае необходимости готова была передать помещения, но получив взамен аудитории равные по площади и находящиеся в стенах основного кампуса.

В итоге и по этому вопросу взаимовыгодной договоренности достигнуто не было, и ректор своим приказом переселил профсоюзную организацию в корпус колледжа на проспекте Комсомольском.

В целом же новый коллективный договор получился позитивный и будет действовать до 2025 года.

## Трехгодичные контракты

15 июля 2022 года Конституционный Суд Российской Федерации (КС РФ) вынес Постановление № 32-П по жалобе гр. А. А. Подакова, суть которого сводится к признанию не соответствующими Конституции Российской Федерации первой и восьмой частей ст. 332 Трудового Кодекса РФ.

Речь идет о краткосрочных контрактах.

Активное участие в решении этой проблемы принимал Профсоюз образования и науки. При этом весомый вклад принадлежит и нашей профсоюзной организации, которая по итогам заключения коллективного договора заняла принципиальную позицию, обозначив её и приковав к ней внимание, в том числе и на федеральном уровне.

Одним из вопросов протокола разногласий был именно вопрос краткосрочных трудовых договоров.

## Только для членов Профсоюза!

Еще одним важным достижением 2023 года стало выделение со стороны университета льгот только для членов Профсоюза. Так, например, только члены Профсоюза имеют скидку в 70% для отдыха на университетских базах.

Соответствующее решение закреплено в разделе гарантий для членов Профсоюза в коллективном договоре.

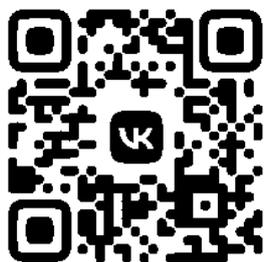


## Информационная работа

Информационная работа в 2022 году столкнулась с рядом сложностей. Платформы, на которых Профсоюзная организация развивала свои каналы и публиковала информацию, были признаны экстремистскими. Доступ к ним был заблокирован. Хорошо, что к предоставлению информации членам профсоюза мы подходили комплексно. И в этот период смогли направлять информацию, другими способами – через наши группы в мессенджерах, почтовые рассылки, корпоративный сайт и т.д. При этом нашей профсоюзной организацией были созданы группы в отечественных

социальных сетях и начато их наполнение. Большая заслуга в этом заместителя председателя профсоюзной организации по информационной работе.

В целом все информационные каналы в 2022 году показали рост подписчиков. Прежде всего это связано с перетеканием пользователей из заблокированных социальных сетей.



*Ссылка на группу во  
ВКонтакте*



*Ссылка на группу в  
Телеграм*

## Возобновление диалога – Встреча коллектива с ректором

В начале нового учебного года, профсоюзной организацией была организована встреча трудового коллектива с ректором, которая проходила в рамках расширенного, открытого заседания профкома. Важность этого события нельзя переоценить. Впервые за долгое время (несколько лет) у членов профкома и рядовых сотрудников появилась возможность лично задать вопрос ректору.





Узнать, как прошла встреча ректора с профактивом и какие вопросы были заданы, можно по следующему QR коду.



*Ссылка на заметку  
о встрече ректора АлтГУ  
с профактивом*

## Организационная работа. Анализ причин снижения профсоюзного членства

По данным ежегодного статистического отчета в 2022 году в профсоюзную организацию было принято 64 новых члена, выбыло из профсоюзной организации по личному заявлению всего 24 человека. Казалось бы, присутствует положительная динамика. Однако общий процент профсоюзного членства снизился и составляет сейчас 37.6%

Причины снижения процента профсоюзного членства находятся на поверхности. Во-первых, это значительный рост численности сотрудников университета, сейчас это 1719 человек. Во-вторых, это огромная текучка

кадров. По официальным данным работодателя, только за первые 10 месяцев 2022 года было расторгнуто 1427 контрактов, при этом контрактов, расторгнутых по основному месту работы 571. Такие огромные показатели текучки вымывают из университета и членов профсоюза, и фундаментальные кадры, а приходящие вновь «временщики» не видят себя ни членами профсоюза, ни в долгом смысле сотрудниками университета. Также смущает и крайне низкая доля преподавателей в общем числе сотрудников вуза. По тем же данным работодателя количество преподавателей составляет примерно одну треть среди всех сотрудников вуза.

В планах профсоюзной организации на 2023 год. Работа с повышенной текучкой кадров: выяснение причин, их ликвидация, совместно с работодателем создание условия для закрепления сотрудников.



При этом не смотря на сложности в прошедшем году в организационной работе были и очевидные достижения. Так, например, в 2 раза увеличилось количество проректоров – членов профсоюза.

Профсоюзная организация Института гуманитарных наук наконец то обрела своего председателя, на выборной конференции единогласно была избрана – Савочкина Елена Александровна, кандидат филологических наук, доцент кафедры лингвистики, перевода и иностранных языков.

## Правовая работа

В рамках правовой работы профкомом осуществлюсь рассмотрение локальных нормативных актов и вынесение по ним мотивированного мнения. В обновленном составе (в связи с принятием нового коллективного договора) продолжила работу согласительная комиссия.

По запросам членов профсоюза оказывались юридические консультации и помощь во взаимодействии с работодателем в спорных ситуациях. Целом такая работа проводилось более чем по 10 обращениям, благодарим за эту работу Серебрякова Андрея Александровича.

## Спортивная работа

В 2022 году продолжая традиции нашего совместного проекта – спартакиады «Бодрость и здоровье» спортивные мероприятия в АлтГУ вышли на новый уровень. Сформированные в прошлые годы команды

вышли из университетских стен и занимают призовые места на городских соревнованиях. Среди победителей таких соревнований хочется отметить: члена профсоюза, проректора по цифровизации университета Герасимюк М.В., зав.кафедрой информатики Козлов Д.Ю. – победители шахматных соревнований, Елена Труевцева взяла личное серебро в плавании. Александр Тюменцев и Сергей Матвеев – вторые места в гиревом спорте. Ольга Головченко стала третьей в настольном теннисе. Андрей Бежовец – третье место в боулинге. А Александр Тюменцев также стал рекордсменом, приняв участие в пяти видах соревнований.

Идея участия в таких соревнованиях и вся организационная работа принадлежит Буравлеву Сергею Николаевичу, директору спортивного клуба «Университет» и Мильхину Валерию Андреевичу. Профсоюзная организация от всего сердца благодарит их за эту работу.



При этом и профсоюзная организация поддерживает эти спортивные начинания, и помимо организационной работы Профсоюз приобретает питьевую воду для членов профсоюза тренирующихся на лыжной базе, стимулирует к сдаче норм ГТО, поощряет спортсменов-членов Профсоюза, занявших призовые места на внешних соревнованиях.



---

В 2022 году для тренировок членов профсоюза и подготовке команд для участия в городских соревнованиях Профсоюз арендовал спортивные залы, которых нет в распоряжении в университете.

## Питание

К сожалению, к организации питания в вузе остается много вопросов. Чаще всего эти вопросы связаны с доступностью получения услуги. За время большой перемены (всего 30 минут) не все преподаватели и студенты успевают не то что принять пищу, но даже отстоять в очереди к раздаче.

Со своей стороны, профком продолжил начатую в прошлом году практику организации питания в столовой администрации края. Напомним, что по предварительной записи и на основании сформированных списков члены профкома могут беспрепятственно проходить в пропускную зону администрации края и получать там питание.

Ещё одно печальное событие так же не способствовало улучшению питания в вузе. Летом 2022 года ушла из жизни Людмила Сергеевна Егорова, активный член профкома, председатель совместной комиссии по питанию. Сейчас этот рубеж деятельности профкома оголился.

## Поездки

В прошедшем году был совместно с работодателем отработан механизм использования университетского транспорта. Если ранее каждую поездку приходилось формировать и согласовывать в ручном режиме, то в 2022 году Профсоюз и работодатель договорились об утверждении ежегодного плана поездок на университетском транспорте.

Для пассажиров эти поездки являются полностью безвозмездными, что увеличивает доступность отдыха и путешествий.

В 2022 году состоялись все наши традиционные поездки, включая зоопарк, летние туристические поездки, а также новые поездки выходного дня в Белокуриху и в Гуселетово.

В планах на 2023 год, расширение географии поездок – посещение новосибирского аквапарка и серии экскурсионных поездок.

Большая благодарность за организацию поездок Татьяне Геннадьевне Шульц.



По инициативе профсоюзной организации и согласно Коллективного договора были организованы выездные мероприятия в 2022 г

1. Белокуриха, дважды – 7 мая, 24 сентября;
2. Новосибирский зоопарк, дважды – 28 мая, 10 сентября;
3. Оздоровительная поездка на соленое озеро в Гуселетово – 7 августа;

## Культурно-массовая работа

В своем традиционном русле прошла культурно-массовая работа. Состоялись все наши традиционные мероприятия: льготные посещения театров и зрелищ, совместные мероприятия для детей и сотрудников приуроченные к 1 июня, традиционные новогодние конкурсы для детей и сотрудников. Отдельно за организацию новогодних конкурсов хочется поблагодарить членов культурно-массовой комиссии (Воеводина Е.А., Володина Д.В., Рожков В.И., Константинова О.В., Коркин К.С.)



Хотите узнать результаты взрослого и детского конкурса? Используйте QR-коды.



*Ссылка на заметку  
о конкурсе на лучшее  
оформление кабинета*



*Ссылка на заметку  
о детском новогоднем  
конкурсе*

## Финансово-хозяйственная деятельность

Остаток средств на 01 января 2022 г. – 400,1 тыс. руб. т. ч.

- касса – 12,3 тыс. руб.
- банк – 387,8 тыс. руб.

Валовый сбор профсоюзных взносов в 2022 г. составил – 2350 тыс. руб., в том числе:

- ППО работников АлтГУ Общероссийского профсоюза образования – 1668,0 тыс. руб.
- Алтайскую краевую организацию Общероссийского профсоюза образования – 682 тыс. руб.

Всего в доходную часть бюджета ППО работников АлтГУ поступило – 3601,3 тыс. руб., в том числе:

- Членских взносов – 1668 тыс. руб.;
- Прочие поступления на уставную деятельность – 1727,9 тыс. руб., в том числе:
  - По Коллективному договору согласно Сметы расходов на социальные мероприятия на 2022 г. – 1540 тыс. руб.;
  - Добровольные пожертвования от членов профсоюза (поездка выходного дня) – 187,9 тыс. руб.
- Поступление от вышестоящей организации 205,4 тыс. руб. в т. ч.
  - 5% компенсация санаторно-курортного лечения – 23,4 тыс. руб. (12 чел.)
  - Беспроцентные займы членам профсоюза – 174 тыс. руб. (9 чел.)
  - Поощрение председателя – 3 тыс. руб.
  - Материальная помощь по ходатайству профкома - 5 тыс. руб. (1 чел.)

Израсходовано на Целевые мероприятия – 2319 тыс. руб., в том числе:

- Информационно-пропагандистская работа - 23,5 тыс. руб.;
- Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива (курс по оказанию первой помощи) – 10, 0 тыс. руб.;
- Оздоровление и отдых – 340,8 тыс. руб., в том числе
  - компенсация 10% стоимости оздоровления в санаториях – 46,8 тыс. руб. (12 чел.);
  - Оздоровительная поездка в Горный Алтай (2 суток) – 294 тыс. руб. (50 чел.)
- Культурно-массовые мероприятия, всего – 1306,2 тыс. руб., в том числе
  - расходы из средств профсоюзного бюджета – 366,2 тыс. руб.
    - акция «Комфортная рабочая среда с профсоюзом» – 8,9 тыс. руб.;
    - детские мероприятия в «Веселкино» – 32,5 тыс. руб.;
    - День пожилого человека (концерт оркестра Сибирь) – 6,5 тыс. руб.;
    - проведение театральных месячников (2 раза в год) – 72 тыс. руб.,
    - новогодних мероприятий – 198,2 тыс. руб. (новогодние театральные представления для детей и взрослых – 70,1 тыс. руб.,

- новогодние подарки для профактива и в связи с личными достижениями по итогам года – 78,9 тыс. руб.;
  - новогодний конкурс – 2,9 тыс. руб.;
  - канцелярские принадлежности (доп. вложения для детей членов профсоюза – 46,3 тыс. руб.);
  - чествование в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами – 6,8 тыс. руб.;
  - 8 Марта, 23 февраля (ходатайства профгруппоргов) – 18 тыс. руб.;
  - личными профессиональными достижениями: Заслуженный юрист Алтайского края – 3,8 тыс. руб.;
  - дни рождения членов профкома – 8 тыс. руб.;
  - ритуальные услуги – 10,5 (3 чел.);
  - расходы на посещение больного (по заявлению профгруппорга) – 1 тыс. руб.
- расходы по Коллективному договору: 940 тыс. руб. в т. ч.
    - День пожилого человека – 200 тыс. руб.;
    - Новогодние мероприятия – 740 тыс. руб.
- Спортивно-оздоровительные мероприятия, всего – 638,5 тыс. руб., в т. ч.
    - Расходы из средств профсоюзного бюджета проведение спортивных мероприятий: 38,5 тыс. руб., в том числе
      - проведение спортивного мероприятия «Весна в АГУ спортивная» – 13,5 тыс. руб.;
      - подготовка к участию в городских соревнованиях (оплата услуг боулинга – 4 тыс. руб., стрелкового зала ДОСААФ – 4 тыс. руб.);
      - выездная поездка в Гуселетово (организационные расходы 1,6 тыс. руб.);
      - награждение членов профсоюза за личные спортивные достижения – 11,2 тыс. руб.
      - лыжная база университета (вода бутилированная 19 л «Легенда жизни» – 19 бут., одноразовая посуда) – 4,2 тыс. руб.;
    - Расходы по статьям Коллективного договора – 600 тыс. руб.
      - услуги бассейнов «Обь», «Олимпийский»

Материальная помощь всего – 201,4 тыс. рублей, в том числе:

- материальная помощь на рождение – 10 тыс. руб. (5 чел.);

- материальная помощь на погребение – 60 тыс. руб. (24 чел.);
- по решению президиума (по персональным заявлениям) – 68,4 тыс. руб.;
- материальная помощь на посещение больного – 1 тыс. руб. (2 чел.);
- материальная помощь в связи с бракосочетанием – 1 тыс. руб. (1 чел.);
- материальная помощь на сборы ребенка в школу (начальная школа) – 56 тыс. руб. (51 чел.);
- материальная помощь от КК профсоюза по ходатайству – 5 тыс. руб. (1 чел.)

Премирование профактива всего: 128,7 тыс. руб., в т. ч.

- Расходы из средств профсоюзного бюджета – 125,7 тыс. руб., в том числе:
  - Премирование членов профсоюза в связи с юбилейными датами – 40,5 тыс. руб. (27 чел.);
  - «Профсоюзный рост» – 12,5 тыс. руб. (5 чел.);
  - за помощь в организации информационной и организационной работе в институтах и подразделениях – 6,7 тыс. руб. (4 чел.);
  - «День автомобилиста» профгруппа «Гараж» – 9 тыс. руб. (6 чел.);
  - «День химика» по ходатайству профгруппорга ИХиХФТ – 8 тыс. руб. (5 чел.);
  - За помощь в организации летнего отдыха на БУП «Озеро Красиловое» – 6 тыс. руб. (6 чел.);
  - За присвоение звания «Ветеран Труда АлтГУ» по ходатайству профгруппорга – 5,5 тыс. руб. (3 чел.)
  - Поощрение профгруппоргов за помощь по повышению профчленства и итогам года – 7 тыс. руб. (7 чел.);
  - Члены согласительной комиссии по итогам года (помощь в подготовке коллективного договора, дополнительных соглашений) – 18 тыс. руб. (4 чел.);
  - За организацию проведение новогоднего конкурса члены культурно-массовой комиссии – 4 тыс. руб. (2 чел.);
  - За помощь в организации спортивно-оздоровительных мероприятий – 2,5 тыс. руб. (2 чел.);
  - по решению президиума и ходатайству профгруппорга поощрение в связи с 23 февраля и 8 Марта – 5 тыс. руб. (5 чел.);
  - по решению президиума в связи с юбилейной датой – 1 тыс. руб. (1 чел.)

- Поощрение от КК профсоюза председателя – 3 тыс. руб.;

Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза – 791,5 тыс. руб., из них:

- оплата труда с начислениями составила – 756,4 тыс. руб., в т.ч. начисления в фонды – 176,7 тыс. руб.;
- выплаты, несвязанные с оплатой труда – 2,5 тыс. руб. в т.ч. материальная помощь сбор ребенка в школу – 1 тыс. руб.;
- поощрение в связи с юбилейной датой – 1,5 тыс. руб.
- командировки и деловые поездки председателя (г. Москва участие в КСП, Краснодарский край г. Сочи участие в совещании председателей ППО вузов) – 26,6 тыс. руб.;
- хозяйственные расходы (в связи с переездом) – 3,9 тыс. руб.;
- прочие расходы (услуги нотариуса) – 2,1 тыс. руб.

Услуги банка – 36,9 тыс. руб.

Выдано беспроцентных займов от КК Профсоюза – 154 тыс. руб. (8 чел.)

Остаток средств на 31 декабря 2022 г. – 369,9 тыс. руб. в т.ч.

- касса – 13,6 тыс. руб.
- банк – 356,3 тыс. руб.

*Детализированный финансовый отчет, доступен по QR-коду:*



*Исполнение сметы доходов и расходов Профсоюзной организации доступно по QR-коду:*

