



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Алтайский государственный университет»



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

O. Ilnykh

О.Ю. Ильных

27 февраля 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о компенсации средней стоимости путевки для детей в загородные стационарные
оздоровительные учреждения работникам
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»**

1. Общие положения

1.1. В целях усиления социальной защищенности работников ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (далее – АлтГУ), обеспечения дополнительных социальных гарантий работникам, имеющим детей школьного возраста до 15 лет (включительно), может предоставляться дополнительная мера поддержки в виде компенсации 35 % средней стоимости путевки для детей в загородные стационарные оздоровительные учреждения (организации) Алтайского края, открытые в установленном порядке в период летних школьных каникул (далее – компенсация).

1.2. Настоящее Положение разработано в развитие Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края, отраслевых соглашений и Коллективного договора.

1.3. Средней стоимостью путевки для детей в загородные стационарные оздоровительные учреждения (организации) Алтайского края признается стоимость путевки, ежегодно определяемая нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок планирования, учета, условия компенсации средней стоимости путевки для детей в загородные стационарные оздоровительные учреждения работникам АлтГУ, приобретенной работником самостоятельно за счет собственных средств.

1.3. Компенсация осуществляется Алтайским государственным университетом из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Размер финансовых средств, выделяемых для компенсации, ежегодно определяется в соответствии со сметой расходов на социальное обеспечение в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год.

1.5. Компенсация является дополнительной социальной гарантией предоставляемой АлтГУ своим работникам. Компенсация не является вознаграждением за исполнение трудовых обязанностей, не гарантировано трудовым договором, заключенным с работником, не включено в систему оплаты труда или его стимулирование. Компенсация не зависит от трудовых успехов работников, носит социальный характер и охватывает работников университета вне зависимости от занимаемой должности и трудовых достижений.

2. Условия и порядок компенсации

2.1. Компенсация предоставляется родителям (законным представителям) которые работают по трудовому договору (контракту) (по основному месту работы) в Алтайском государственном университете не менее 2-х лет, имеющим детей в возрасте от 6 лет 6 месяцев (либо не достигших указанного возраста, но зачисленных в общеобразовательные организации для обучения по образовательным программам начального общего образования) до 15 лет включительно.

2.2. Приобретение путевок в организации отдыха, за исключением лагерей дневного пребывания, осуществляется родителями (законными представителями) самостоятельно.

Выбор организации отдыха осуществляется родителями (законными представителями) из перечня организаций, предоставляющих путевки, утвержденного нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края.

2.3. Воспользоваться компенсацией имеет право один из работающих в университете родителей (законных представителей) ребенка – один раз в год на каждого ребенка, за исключением случаев получения компенсации или путевки на ребенка по месту работы второго родителя или в установленном нормативными правовыми актами порядке в органах государственной власти Алтайского края. Срок путевки должен быть не менее 14 дней и не более 21 дня.

2.4. Для получения компенсации родители (законные представители) представляют в Управление по реализации коммерческих проектов и социальных программ университета заявление (Приложение 1) и следующие документы:

1) Свидетельство о рождении ребенка (свидетельство о рождении предоставляется всегда, даже если ребенку исполнилось 14 лет и есть паспорт);

2) Копию паспорта ребенка, достигшего 14 лет;

3) Документ об оплате стоимости путевки;

4) Обратный талон (оригинал и копию) из загородного стационарного оздоровительного учреждения (организации), в котором указаны ФИО ребенка, стоимость путевки, время пребывания в учреждении (организации);

5) Справка с места работы второго родителя (законного представителя) о неполучении компенсации или путевки на ребенка;

*6) Документы об установлении на ребенка опеки или попечительства (в отношении детей, находящихся под опекой или попечительством):

- удостоверение опекуна, попечителя;

- правовой акт органа опеки об установлении над ребенком опеки (попечительства);

- договор о передаче ребенка на воспитание в приемную семью, в случае нахождения ребенка в приемной семье.

Вышеуказанные документы представляются не позднее 30 календарных дней со дня окончания срока путевки в УРКПСП.

2.5. Основаниями для отказа в компенсации являются:

- превышение лимитов финансовых средств, выделяемых для компенсации, на текущий финансовый год;

- получение компенсации или путевки на ребенка по месту работы второго родителя (законного представителя) или в установленном нормативными правовыми актами порядке в органах государственной власти Алтайского края;

- представление документов позднее 30 календарных дней со дня окончания срока путевки.