



Публичный отчет

о деятельности
профсоюзной организации АлтГУ
за 2023 год

Оглавление

Профсоюзной организации - 50 лет.....	3
Социальное партнерство.....	7
Спортивная работа.....	7
Организационная работа.....	8
Правозащитная работа.....	9
Обучение профактива.....	11
Информационная работа.....	13
Оздоровление и отдых членов Профсоюза.....	14
Традиционные формы работы.....	15
Финансово-хозяйственная деятельность.....	15

Профсоюзной организации - 50 лет



[Статья о
Торжественном
расширенном
заседании профкома
АлтГУ](#)

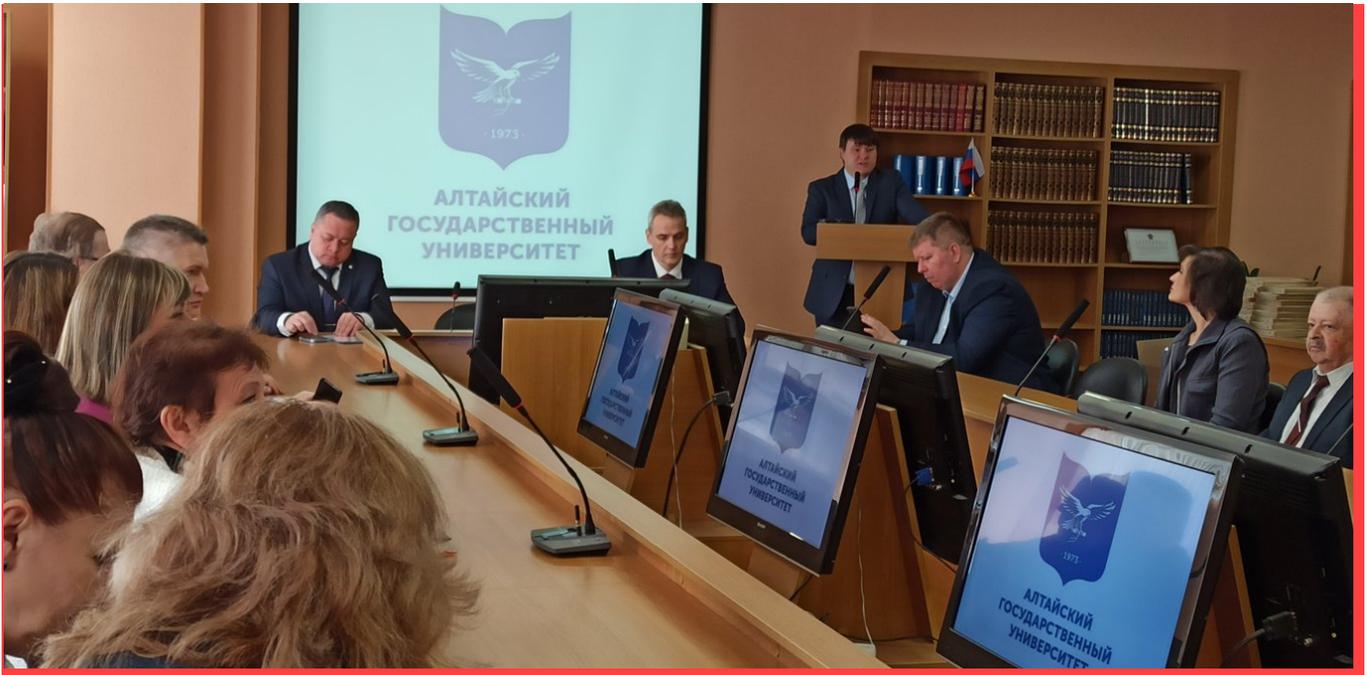
Главным событием 2023 года стало празднование 50-летнего юбилея вуза и соответственно такого же юбилея профсоюзной организации, которые были созданы в один день. Такая важная дата стала хорошим поводом, чтобы вспомнить основные события профсоюзной организации и отметить наградами различных уровней своих профсоюзных членов. Всего за время празднования юбилейных мероприятий было вручено более 300 поздравительных грамот и благодарственных писем различных уровней.

Этими наградами были награждены не только действующие члены профсоюза, но и ветераны, и профсоюзные активисты, которые сменили место работы и сейчас трудятся в других организациях.

Награждение началось с поздравления в узком кругу профсоюзных групп, на кафедрах и в подразделениях, часто эти мероприятия становились уютными, настоящему, семейными встречами.



Финальным аккордом этих мероприятий стало Торжественное открытое заседание профкома, которое посетили и ректор университета, и команда проректоров, и председатель Краевой организации Профсоюза образования, ну и, конечно же, члены Профсоюза.



На этом мероприятии также были вручены награды профсоюзным ветеранам и активистам.



Но самым главным событием юбилейного года стало написание книги, посвященной истории профсоюзной организации Алтайского государственного университета.



Профсоюзное собрание 1980 г

Уже в 2024 году запланировано издание этой книги и её торжественная

презентация. Основными материалами книги стали воспоминания членов Профсоюза и подшивка газеты «За науку», которая является своеобразным дневником, зафиксировавшем все события жизни университета. Также, говоря о подготовке книги, нельзя не вспомнить и сотрудников музея университета Генрикаса



*Г. Нехвадвичюс,
директор музея АлтГУ*

Нехвадвичюса и Ксению Бояренцеву.

Настоящие жемчужины помогла разыскать Ксения: это и подшивка первых номеров газеты «За науку», и протокол первого заседания профкома профсоюзной организации и множество фотографий.



Профсоюзные билеты сотрудников АлтГУ



Не обошелся юбилейный год и без высоких наград. Так, например, профсоюзная организация университета была поощрена наградой от Федерации независимых Профсоюзов России: памятным знаменем и Почетным дипломом за подписью председателя ФНПР Михаила Шмакова. Почетное знамя было вручено председателю профорганизации Олегу Терновому председателем Краевой организации профсоюза образования Юрием Абдуллаевым.

Социальное партнерство



[Коллективный договор
АлтГУ на 2022-2025 гг](#)

В 2023 году была возрождена традиция проведения совместного с профкомом и Ученым советом заседания, на котором проходит рассмотрение выполнения коллективного договора. Результат – единогласное утверждение отчета по исполнению коллективного договора. Важно отметить, что работодатель скрупулезно исполняет основной инструмент социальной поддержки – смету социальных расходов. Так, например, за 2023 год общие средства, направленные работодателем на финансирование социальных расходов составили 19 миллионов 618 тыс. рублей, что значительно больше планового показателя. Перерасход сметы был связан, в том числе, с оказанием материальной помощи сотрудникам.

Напомним, что традиционно в этой смете заложены и материальная помощь, и детские новогодние подарки, и оплата посещения бассейна, и т.д.

Спортивная работа

В области спортивной работы профсоюзная организация смогла получить новое достижение - III место во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения». Оргкомитет конкурса рассматривал удачные практики спортивной работы в профсоюзных организациях. При этом рассматривались не сиюминутные кейсы, а результаты, накопленные в течение 5 лет. Важно отметить, что победа в столь высоком конкурсе стала



возможна благодаря системной работе спортивного комитета и таких членов профсоюза университета как Валерий Мильхин и Сергей Буравлев.



Именно с их спартакиады «Бодрость и здоровье» началось формирование в университете спортивного движения. А сегодня члены профсоюза, когда-то принимавшие участие в нашей внутренней спартакиаде, уверенно участвуют в городских соревнованиях и завоевывают призовые места.

Примечательно, что в 2023 году расширилась география таких соревнований. В этом году члены профсоюза смогли завоевать призовые места и на «Турнире поколений».

Подготовка и тренировка спортсменов традиционно проходит в спортивно-оздоровительном комплексе университета. Здесь же свои группы ведет и наш бессменный, опытный тренер Колпакова Елена Михайловна. Также стало хорошей практикой для тренировок использовать спортивные объекты других вузов и организаций города.

Организационная работа

В 2023 году сохранился процесс сокращения профсоюзного членства в организации. Причины этого процесса были проанализированы и неоднократно обсуждались как внутри организации на заседаниях профкома и президиума, так и на мероприятиях более высокого уровня: Краевом семинаре-совещании «Профсоюзные вершины», Всероссийском семинаре-совещании КСП.

Основной причиной является большая текучка кадров внутри вуза. Так по официальной информации вуза, направленной в адрес профсоюзной организации только за первые 9 месяцев 2023 года в организации было расторгнуто 1488 контрактов (из них 572 по основному месту работы и 670 по внутреннему совместительству). Такие высокие темпы текучки сохраняются в вузе уже не первый год. Среди ушедших коллег есть коллеги, у которых контракт был закончен и заключен новый (доля таких коллег сократилась после принятия конституционным судом решения о трехгодичных контрактах); есть сезонные рабочие, например, строители, принимаемые на лето; есть пенсионеры, увольняющиеся из вуза для перерасчета пенсии; высока доля и тех, кто полностью уходит из вуза без возможности возврата в будущем.

Важно отметить, что и вновь пришедшие сотрудники рассматривают вуз как временную работу. Такие настроения выражены среди приходящей молодежи. Естественно, устраиваясь временно, сотрудники не считают целесообразным связывать себя с профсоюзной организацией.

По инициативе профсоюзной организации Алтайского государственного университета обсуждение этой проблемы поднималось на Всероссийском семинаре-совещании Координационного совета председателей профсоюзных организаций в городе Москва и находится на контроле президиума КСП, а также на Краевом семинаре председателей вузовских профсоюзных организаций «Профсоюзные вершины».

Правозащитная работа

За 2023 год в профсоюзную организацию было направлено всего 18 обращений, из них 4 в письменной форме. Обращения в письменной форме касались:

- исключению из Ученого совета группы уволенных Почетных профессоров;
- самоуправству на рабочем месте и давлению на сотрудников.

Данные заявления обсуждались как на заседаниях президиума профсоюзной организации, так и на заседаниях профкома. По первому вопросу заявителям оказывается правовая помощь со стороны экспертов Центрального совета Профсоюза, было подготовлено обращение в суд Железнодорожного района города Барнаула. По второму вопросу предостережения Профсоюза были проигнорированы и закончились обращением сотрудника в полицию.

Устные обращения касались некорректной процедуры проведения медицинского осмотра, составления университетского расписания, неконструктивного, часто грубого, общения с подчиненными и т.д.

Обнаруженные нарушения касались двух моментов. Во-первых, процедуры составления университетского расписания. Самым вопиющим случаем стало расписание преподавателя, нагрузка которого составляла более 80 часов в неделю, что превышает нормы, даже, если учесть, что он работает на полторы ставки и ведет почасовую работу. Часто допускаются нарушения нормы закрепленной в Коллективном договоре о компоновке расписания в части последней и первой пары и необоснованного окна. По этому вопросу работодателю было направлено представление, в ответ на которое получена, по сути, отписка. Однако, расписание многих преподавателей после этого письма было улучшено.

Вторая группа нарушений и жалоб касалась некорректного обращения руководящих работников со своими подчиненными. Здесь профсоюзная организация, чтобы определить масштаб трагедии провела внутри вуза анонимный опрос. Результаты опроса подтвердили самые худшие опасения – многие сотрудники жалуются на токсичную атмосферу внутри вуза. Материалы опроса, в том числе с конкретными фактами нарушений и примерами неконструктивного

общения, были доложены ректору, но, по всей видимости, остались без внимания. Со своей стороны профсоюзная организация, в качестве противодействия данной ситуации, стала проводить разъяснительную работу о возможных способах защиты на рабочем месте от самоуправства руководителей и провела семинар, посвященный психологическому выгоранию.

Важным достижением в области правозащитной работы можно считать принятие положения об оплачиваемом творческом отпуске преподавателя. И хотя, сумма оплаты преподавателям, уходящим в длительный отпуск, небольшая, но это дополнительная гарантия, которая не является в вузах обязательной. Напомним, что необходимость именно оплачиваемого отпуска была закреплена в Коллективном договоре, заключенном в прошлом году. И в 2023 году первые преподаватели уже смогли воспользоваться дополнительным оплачиваемым отпуском.

Обучение профактива

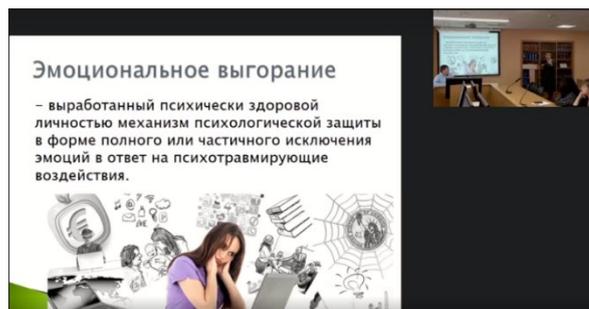


Минитренинг
«Синдром
выгорания
профессионала»

К сожалению, обучению профактива в 2023 году уделялось недостаточно внимания. По этому направлению было проведено всего несколько мероприятий. Самым удачным из них стал мастер-класс и открытая лекция активного члена президиума Ивановой Натальи Петровны, посвященная практикам противодействия профессиональному выгоранию. Этот мастер-класс стал своеобразным ответом на запрос коллектива, который

был обнаружен после проведения массового опроса сотрудников, посвященного отношениям внутри коллектива.

Интерес к мастер-классу проявили многие и члены профсоюза, и сотрудники университета. И уже по его итогам было принято решение подготовить видеозапись



лекции и выставить для ознакомления широкому кругу сотрудников университета.

Также в рамках обучения профактива – делегация профсоюзной организации Алтайского государственного университета посетила постоянно действующий семинар Алтайской Краевой организации Общероссийского Профсоюза образования – «Профсоюзные вершины». В команду от нашей профорганизации вошли: Смолякова Лариса Ленгардовна, Константинова Ольга Владимировна, Коробкова Наталья Петровна, Заусаева Наталья Александровна и Терновой Олег Степанович. Работа семинара проходила в течение двух дней.



Первый день работы семинара проходил в педагогическом университете города Бийска. В рамках доклада на этом семинаре выступили: председатель Краевой организации Профсоюза образования Абдулаев Юрий Геннадьевич, председатель Томской областной организации Профсоюза образования Мерзляков Олег Эдуардовича, и.о. ректора АлтГГПУ им. В.М. Шукшина Елена Гусельникова. После обсуждения докладов участники были приглашены на экскурсию по вузу.



Второй день работы семинара проходил в форме круглого стола и был посвящён обсуждению злободневных тем и обмену опытом.

Информационная работа

Информационная работа организована на высоком уровне. За год увеличился охват групп в социальной сети ВКонтакте и мессенджерах Телеграм и Ватсап. Информация дублируется и на сайте университета в разделе профсоюзной организации.

В 2023 году профсоюзная организация направляла заметки для публикации в газете «Мой профсоюз».

Контентная политика профсоюзной организации постоянно совершенствуется. Так, например, увидев запрос членов профсоюза на получение информации о массовых мероприятиях города Барнаула, мы стали агрегировать информацию из нескольких городских групп, перерабатывать её и доносить до членов Профсоюза. Этот способ получения информации был позитивно отмечен членами Профсоюза – теперь всю информацию о досуге можно получить в одной профсоюзной группе и нет нужды состоять в нескольких группах.

На текущий момент:

- группа ВКонтакте насчитывает 57 пользователей
- группа в Ватсап насчитывает 254 пользователя
- группа в Телеграм насчитывает 108 пользователей

Если учесть почтовую информационную рассылку и публикацию материалов на сайте университета, то получается, что информацию по различным каналам получают 100% членов Профсоюза.



[Ссылка на группу
ВКонтакте](#)



[Ссылка на группу
в Телеграм](#)

Оздоровление и отдых членов Профсоюза

Всего, возможностью пройти оздоровление и отдохнуть по «профсоюзной» путевке, в 2023 году воспользовались 20 человек, из них 5 человек по льготным санаторно-курортным путевкам (ч/з Крайсовпроф со скидкой от 20%) «Санаторий Барнаульский», «Санаторий Сосновый бор» и 3 человека по путевкам отдыха за пределами Алтайского края.

Традиционные формы работы

Каждый год профсоюзная организация пробует новые формы работы, некоторые из этих форм закрепляются и становятся традиционными ежегодными

мероприятиями. Подробно говорить об этих мероприятиях смысла нет, так как они давно знакомы членам Профсоюза, но перечислить их в этом отчете нужно.

Поездки – это и экскурсионные поездки, и поездки выходного дня по ближайшем туристическим и культурным местам, например, в Белокуриху или Бийск. Посещение новосибирского зоопарка и новосибирских театров, экскурсии по храмам и городу и т.д. Важно отметить, что такие поездки профсоюзная организация реализует как своими силами, так и с использованием транспорта университета.

Питание в столовой администрации края – организация питания в Краевой администрации во время часа пик стала доброй традицией, и вот уже 3 год подряд столовая администрации (по предварительным спискам) с удовольствием принимает наших преподавателей.

Театральный месячник – проводится традиционно два раза в год и позволяет получить билеты со значительной скидкой на культурные мероприятия нашего города.

Страхование от укуса клеща – проводится ежегодно в весенний период и позволяет оформить страховку на себя и членов своей семьи со значительной скидкой.

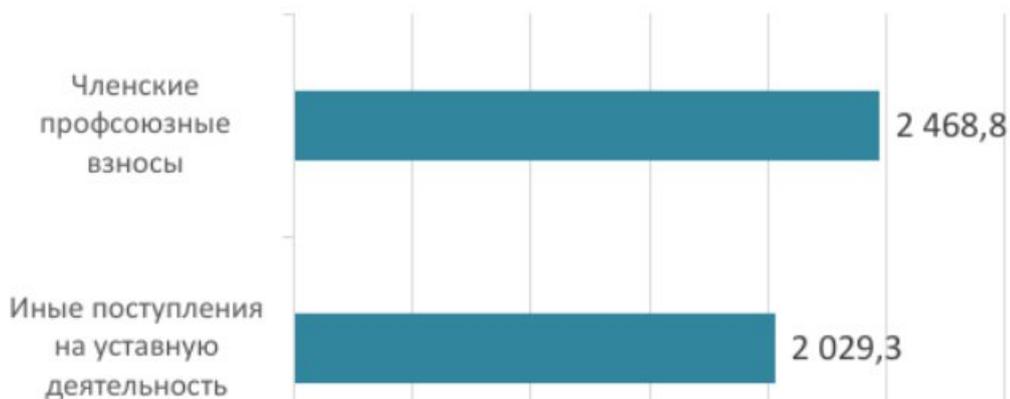
Финансово-хозяйственная деятельность

Остаток средств на 01 января 2023 г. – 349,9 тыс. руб.

Доход, всего – 4 498,1 тыс. руб.

Расход, всего – 4 426,7 тыс. руб.

Остаток средств на 31 декабря 2023 г. – 421,3 тыс. руб.

Доход за 2023 год, тыс. рублей**Расходы по основным статьям за 2023 год, тыс.рублей**



Выше дана структура расходов по статье Целевые мероприятия с учетом иных поступлений на уставную деятельность, ниже диаграмма показывает на какие цели были потрачены иные поступления на уставную деятельность





Детализированный отчет доступен по QR-коду

